

# Solutions Ressources Humaines

## Une longueur d'avance pour dénicher les talents : un recrutement professionnel et efficace avec la visioconférence

Les entreprises recourent de plus en plus à la technologie vidéo, y compris dans le domaine des ressources humaines. Le système vidéo apporte des avantages certains lors du processus de recrutement.

### Présélection efficace des candidats

Un entretien vidéo est un excellent moyen de mieux connaître un candidat. Cela peut, ajouter au CV du postulant, être un critère de décision pour convier le candidat à un deuxième entretien de visu. Un entretien par vidéo a un impact plus important qu'un entretien téléphonique. Le système vidéo retransmet la voix mais également les expressions faciales et la gestuelle, ce qui permet à l'employeur d'avoir une idée précise des qualités personnelles du candidat.

### Réduction des frais de déplacement

La visioconférence permet d'évaluer les candidats et leurs compétences, et de n'inviter pour un entretien personnel que les candidats qui conviendraient effectivement au poste à pourvoir. Ainsi, l'entreprise n'a pas à prendre en charge les frais de déplacement des postulants éliminés lors de la présélection. Pour réduire encore ces coûts, vous pouvez attribuer des postes de stagiaire ou d'assistant par vidéo.

### Sélection qualitative de candidats

Un entretien vidéo vous permet d'avoir une image fidèle de la personnalité du candidat et de le questionner précisément. Mener plusieurs entretiens permet d'avoir une impression plus juste du profil du postulant et de confirmer s'il convient à votre entreprise. Cela évite de constater pendant la période d'essai que le candidat ne correspond pas au profil ou que ses qualifications ne sont pas à la hauteur.

### Plus flexible qu'un entretien personnel

Un avantage supplémentaire de la communication vidéo dans le cadre du processus de recrutement est son incroyable flexibilité. Pour un entretien réussi, la présence du candidat et celle du décideur ne sont désormais plus nécessaires. Les responsables des ressources humaines peuvent également facilement participer à l'entretien. De plus, pour les entretiens importants, il est possible d'intégrer à la conversation les employés des différents départements et sites, pour qu'ils puissent se faire leur propre opinion concernant le candidat.

### Exigences liées à un système de visioconférence

L'attention portée à la simplicité d'utilisation et au caractère intuitif est primordial lors du choix d'une solution de visioconférence. La transmission en qualité haute définition garantit une expérience d'entretien aussi vraie que nature. Nous vous proposerons une offre personnalisée adaptée à vos besoins.

Vous voulez en savoir plus sur l'utilisation des solutions de visioconférence dans le secteur des ressources humaines ou prendre rendez-vous dans vos locaux avec un de nos conseillers? Contactez-nous!

